

CONTRATO LABORAL

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO QUE CELEBRA POR UNA PARTE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA, DR. ROGELIO MONTEMAYOR SEGUY, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARA "EL ITESRC", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL M.C. ALEJANDRO MERCED VALDÉS AGUIRRE, EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL, POR LA OTRA EL/LA C. ISA MARY ORTA HERNÁNDEZ, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL/LA TRABAJADOR(A)", DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

"DEL ITESRC"

PRIMERA.- Que es un organismo público descentralizado del estado de Coahuila, con personalidad jurídica y patrimonio propios, creado mediante Decreto de parte del Ejecutivo del Estado de fecha 31 de octubre de 1991, teniendo por objeto impartir educación superior de carácter tecnológico en la Región Carbonífera del Estado, así como por el Decreto que modifica diversas disposiciones del Decreto que crea al Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera, Dr. Rogelio Montemayor Seguy, de fecha 10 de abril del 2013 y publicado en el Periódico Oficial del Estado el 26 de abril de 2013.

SEGUNDA.- Que el M. C. ALEJANDRO MERCED VALDÉS AGUIRRE, en su carácter de Director General del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera "Dr. Rogelio Montemayor Seguy", cuenta con las facultades para celebrar el presente acuerdo, conforme a lo dispuesto en el artículo Décimo Quinto, fracción XIII del Decreto de Creación del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores, Dr. Rogelio Montemayor Seguy, y acredita su personalidad mediante el Nombramiento por parte del Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila de Zaragoza del día 07 de Agosto del 2015.

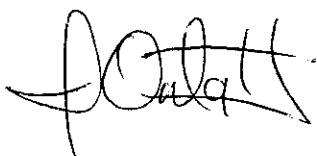
TERCERA.- Que para la consecución de los fines para los que fue creado, requiere de personal especializado para que desarrollen actividades de secretaria en el Área Académica de Educación a Distancia y Mixta.

CUARTA.- Que para los efectos de este contrato, señala como su domicilio legal el ubicado en carretera 57 km 120, C. P. 26950, en la Villa de Agujita, Municipio de Sabinas, Coahuila de Zaragoza.

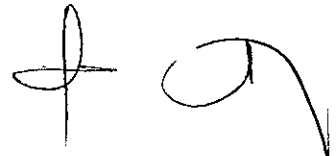
"DE EL/LA TRABAJADOR(A)"

PRIMERA.- Que lleva por nombre, **ISA MARY ORTA HERNÁNDEZ**, ser de nacionalidad mexicana, mayor de edad, divorciada, con fecha de nacimiento 11 de Noviembre de 1970, sexo femenino, ser Técnico en Contabilidad, con domicilio particular en calle Amador Chapa # 396 Sur Col. Centro, C.P. 26700, Sabinas, Coahuila, con número telefónico 861 61 12 90 68 y celular 861 61 5 60 68, se anexan copias fotostáticas de la documentación que avala lo antes mencionado.

SEGUNDA.- Que esta de acuerdo en realizar el trabajo materia del presente contrato precisado en el punto tres del capítulo de declaraciones del cual tiene necesidad "EL ITESRC", conociendo perfectamente el desarrollo del mismo y teniendo la capacidad jurídica para obligarse y las aptitudes, conocimientos y preparación necesaria para desempeñar el trabajo de Secretaria de Jefe de Departamento, objeto de este contrato; igualmente señala que no tiene ningún impedimento físico o mental para desarrollar el trabajo que se obliga por medio del presente instrumento.



3 Enero



TERCERA.- Que no existe impedimento alguno para laborar en "EL ITESRC", al no estar inhabilitado legalmente para trabajar como Servidor Público en el Estado de Coahuila de Zaragoza.

Formuladas las anteriores declaraciones las partes están conformes en celebrar el presente contrato individual de trabajo por Tiempo Indefinido, al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA.- "EL ITESRC" contrata los servicios personales de "EL/LA TRABAJADOR(A)", por tiempo Indefinido. "EL/LA TRABAJADOR(A)" se obliga a desempeñar su puesto con la intensidad y esmero apropiado, en la forma y condiciones que el patrón le indique con todas las facultades y responsabilidades inherentes a ella, así como cualesquiera otra conexas o semejantes y con las señaladas en las condiciones generales de trabajo del personal administrativo.

SEGUNDA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", se obliga a desempeñar los servicios contratados a "EL ITESRC" bajo la supervisión, dirección y dependencia del mismo o sus representantes.

TERCERA.- Ambas partes convienen en fijar un total de **40 horas con clave CF34004 SECRETARIA DE JEFE(A) DE DEPARTAMENTO**, como duración semanal de labores, "EL/LA TRABAJADOR(A)", distribuye el tiempo en cinco días laborales a la semana de lunes a viernes, mismo que "EL ITESRC" podrá variar según sus necesidades, de acuerdo a los usos y costumbres dentro de sus actividades específicas en el departamento y al desarrollo de las actividades propias de este.

CUARTA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", disfrutara de dos días de descanso semanal con goce de sueldo por cada cinco días de trabajo; los días de descanso serán los sábados y domingos preferentemente, en la inteligencia de que "EL ITESRC" podrá variarlos conforme a las necesidades de su servicio.

QUINTA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", desempeñara las labores contratadas en el lugar que "EL ITESRC" le asigne para tal efecto, teniendo obligación de realizar las actividades conexas ordenadas por la Ley y los reglamentos aplicables o por la dirección de este, quedando subordinado a su autoridad en todo lo concerniente al trabajo contratado.

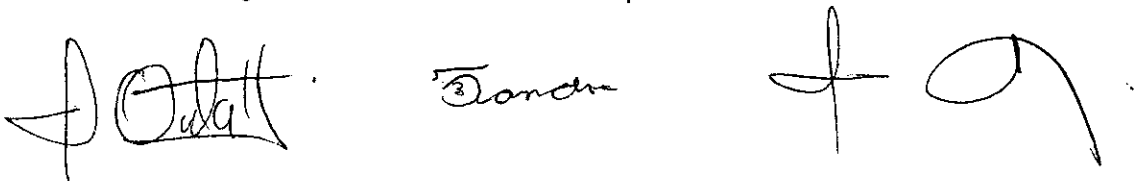
SEXTA.- El salario que perciba "EL/LA TRABAJADOR(A)", por la prestación de los servicios que se refiere este contrato será en la cantidad de **\$ 6,038.55 (SEIS MIL TREINTA Y OCHO PESOS 55/100 M. N.)** mensuales, menos las retenciones del impuesto que se establecen en la ley del Impuesto Sobre la Renta, así como las aportaciones obreras ante el IMSS, misma que será cubierta de manera quincenal a través de tarjeta de débito de institución bancaria denominada Scotia Bank, teniendo la obligación de firmar la nómina establecida para el efecto y extender el recibo por la totalidad de los salarios ordinarios y extraordinarios devengados a que tuviera derecho, conviniéndose que la firma implicará un finiquito total a favor de "EL ITESRC" hasta la fecha del recibo correspondiente.

SÉPTIMA.- Serán días de descanso obligatorios con goce de sueldo para "EL/LA TRABAJADOR(A)", todos los precisados en la Ley Federal del Trabajo y aquellos en los que "EL ITESRC" acuerde suspender totalmente sus labores.

OCTAVA.- Se conviene entre ambas partes que en caso de que el trabajador tenga que laborar mayor tiempo del que fija la jornada legal, recabará del patrón una constancia por escrito, autorizándolo para trabajar tiempo extra, sin cuyos requisitos no podrá prestar en jornada extraordinaria.

NOVENA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", está obligado a respetar escrupulosamente todos los reglamentos e instructivos administrativos vigentes en "EL ITESRC". Asimismo, se obliga a desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar a que se refiere el presente contrato, ya que el incumplimiento de sus disposiciones se conceptúan como falta de probidad y, de ocurrir así, se sancionara de acuerdo con la Ley Laboral.

DÉCIMA.- Serán causas de rescisión del presente contrato, las previstas por la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior y de Condiciones Generales de Trabajo, así como el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contenidas dentro del presente instrumento.



DÉCIMA PRIMERA.- El patrón se compromete a inscribir a "EL/LA TRABAJADOR(A)", en el IMSS, por lo que ambas partes convienen en que los riesgos de trabajo serán cubiertos por el Instituto de Seguridad Social antes mencionado, estableciéndose también que la ausencia al trabajo por enfermedad, solo se justificará con la incapacidad que otorgue dicho instituto.


DÉCIMA SEGUNDA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", tiene la obligación de someterse a examen médico con el profesionista de esta rama que sea designado por "EL ITESRC", todas las veces que éste juzgue conveniente, a efecto de prever cualquier enfermedad o contagio que pueda ocasionarse.

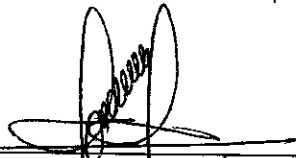
DÉCIMA TERCERA.- En los casos de siniestro o riesgo en que peligre la vida de un trabajador o del Instituto, el trabajador se obliga a laborar el tiempo estrictamente indispensable para evitar esos males.

DECIMA CUARTA.- En caso de faltas injustificadas de asistencia al trabajo, se podrán deducir dichas faltas del período de prestación de servicios computables para fijar las vacaciones, reduciéndose éstas proporcionalmente.

DECIMA QUINTA.- El presente contrato será rescindido, sin responsabilidad para "EL ITESRC", cuando "EL/LA TRABAJADOR(A)" se niegue a adoptar medidas preventivas de capacitación o a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes, o en cualquier otro caso de los establecidos en la Ley Laboral vigente.

Leído que fue por ambas partes este documento ante los testigos que firman al calce e impuestos todos de su consentimiento y sabedores de las obligaciones que contraen, lo firman en la Villa de Agujita, municipio de Sabinas, Coahuila de Zaragoza, al (16) Dieciséis días del mes de Septiembre del año (2016) dos mil Dieciséis.


C. ISA MARY ORTA HERNANDEZ
Trabajador(a)


M. en C. ALEJANDRO M. VALDÉS AGUIRRE
Director General

Testigo por el ITESRC


C.P. SANDRA BONILLA TALAMANTES
Jefa de Recursos Humanos



CONTRATO LABORAL

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO QUE CELEBRA POR UNA PARTE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA, DR. ROGELIO MONTEMAYOR SEGUY, A QUIEN EN LO SUCESSIVO SE LE DENOMINARÁ "EL ITESRC", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL M.C. ALEJANDRO MERCED VALDÉS AGUIRRE, EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL, POR LA OTRA EL/LA C. ISA MARY ORTA HERNÁNDEZ, A QUIEN EN LO SUCESSIVO SE LE DENOMINARÁ "EL/LA TRABAJADOR(A)", DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

"EL ITESRC"

PRIMERA.- Que es un organismo público descentralizado del estado de Coahuila, con personalidad jurídica y patrimonio propios, creado mediante Decreto de parte del Ejecutivo del Estado de fecha 31 de octubre de 1991, teniendo por objeto impartir educación superior de carácter tecnológico en la Región Carbonífera del Estado, así como por el Decreto que modifica diversas disposiciones del Decreto que crea al Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera, Dr. Rogelio Montemayor Seguy, de fecha 10 de abril del 2013 y publicado en el Periódico Oficial del Estado el 26 de abril de 2013.

SEGUNDA.- Que el M. C. ALEJANDRO MERCED VALDÉS AGUIRRE, en su carácter de Director General del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera "Dr. Rogelio Montemayor Seguy", cuenta con las facultades para celebrar el presente acuerdo, conforme a lo dispuesto en el artículo Décimo Quinto, fracción XIII del Decreto de Creación del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores, Dr. Rogelio Montemayor Seguy, y acredita su personalidad mediante el Nombramiento por parte del Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila de Zaragoza del día 07 de Agosto del 2015.

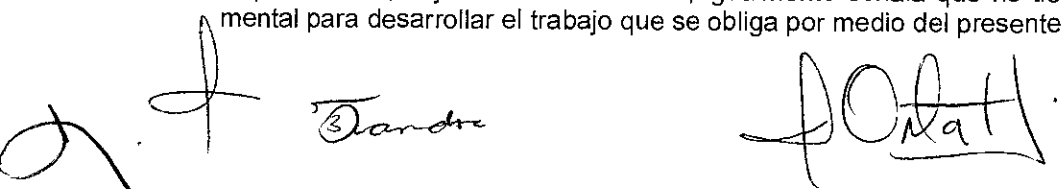
TERCERA.- Que para la consecución de los fines para los que fue creado, requiere de personal especializado para que desarrollen actividades de secretaría en el Área Académica de Educación a Distancia y Mixta.

CUARTA.- Que para los efectos de este contrato, señala como su domicilio legal el ubicado en carretera 57 km 120, C. P. 26950, en la Villa de Agujita, Municipio de Sabinas, Coahuila de Zaragoza.

"EL/LA TRABAJADOR(A)"

PRIMERA.- Que lleva por nombre, **ISA MARY ORTA HERNÁNDEZ**, ser de nacionalidad mexicana, mayor de edad, divorciada, con fecha de nacimiento 11 de Noviembre de 1970, sexo femenino, ser Técnico en Contabilidad, con domicilio particular en calle Amador Chapa # 396 Sur Col. Centro, C.P. 26700, Sabinas, Coahuila, con número telefónico 861 61 12 90 68 y celular 861 61 5 60 68, se anexan copias fotostáticas de la documentación que avala lo antes mencionado.

SEGUNDA.- Que esta de acuerdo en realizar el trabajo materia del presente contrato precisado en el punto tres del capítulo de declaraciones del cual tiene necesidad "EL ITESRC", conociendo perfectamente el desarrollo del mismo y teniendo la capacidad jurídica para obligarse y las aptitudes, conocimientos y preparación necesaria para desempeñar el trabajo de Secretaria de Jefe de Departamento, objeto de este contrato; igualmente señala que no tiene ningún impedimento físico o mental para desarrollar el trabajo que se obliga por medio del presente instrumento.



TERCERA.- Que no existe impedimento alguno para laborar en "EL ITESRC", al no estar inhabilitado legalmente para trabajar como Servidor Público en el Estado de Coahuila de Zaragoza.

Formuladas las anteriores declaraciones las partes están conformes en celebrar el presente contrato individual de trabajo por Tiempo Determinado, al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA.- "EL ITESRC" contrata los servicios personales de "EL/LA TRABAJADOR(A)", por tiempo determinado, debido a las condiciones extraordinarias de trabajo motivadas por el inicio del ciclo escolar **Enero - Julio del 2016** y en virtud de que la tarea que se va a realizar no es de carácter permanente ya que el calendario lectivo se encuentra dividido en semestres, motivo por el cual se actualiza la hipótesis señalada en el artículo 37 fracción I cuando lo exija la naturaleza del trabajo que se va a desempeñar, es decir, por cubrir las horas del área mencionada en las declaraciones, en que con la plantilla actual de personal no es posible cubrir todos los departamentos, en la inteligencia que estas condiciones extraordinarias de trabajo cesarán el día **15 de Septiembre del 2016**, sin responsabilidad alguna para el patrón en virtud del carácter temporal de los servicios prestados y este a su vez se obliga a desempeñar su puesto con la intensidad y esmero apropiado, en la forma y condiciones que el patrón le indique con todas las facultades y responsabilidades inherentes a ella, así como cualesquiera otra conexas o semejantes y con las señaladas en las condiciones generales de trabajo del personal administrativo.

SEGUNDA.- La duración del presente contrato será del **16 de Junio del 2016 al 15 de Septiembre del 2016**, debido a las circunstancias extraordinarias, mencionadas con anterioridad, sin necesidad de aviso por parte de "EL ITESRC" o intervención judicial y sin responsabilidad alguna para las partes contratantes.

TERCERA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", se obliga a desempeñar los servicios contratados a "EL ITESRC" bajo la supervisión, dirección y dependencia del mismo o sus representantes.

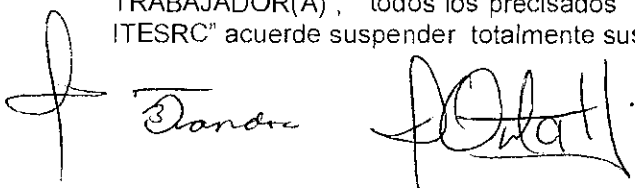
CUARTA.- Ambas partes convienen en fijar un total de **40 horas con clave CF34004 SECRETARIA DE JEFE(A) DE DEPARTAMENTO**, como duración semanal de labores, "EL/LA TRABAJADOR(A)", distribuye el tiempo en cinco días laborales a la semana de lunes a viernes, mismo que "EL ITESRC" podrá variar según sus necesidades, de acuerdo a los usos y costumbres dentro de sus actividades específicas como secretaria de jefe de departamento y al desarrollo de las actividades propias de este.

QUINTA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", disfrutara de dos días de descanso semanal con goce de sueldo por cada cinco días de trabajo; los días de descanso serán los sábados y domingos preferentemente, en la inteligencia de que "EL ITESRC" podrá variarlos conforme a las necesidades de su servicio.

SEXTA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", desempeñara las labores contratadas en el lugar que "EL ITESRC" le asigne para tal efecto, teniendo obligación de realizar las actividades conexas ordenadas por la Ley y los reglamentos aplicables o por la dirección de este, quedando subordinado a su autoridad en todo lo concerniente al trabajo contratado.

SÉPTIMA.- El salario que perciba "EL/LA TRABAJADOR(A)", por la prestación de los servicios que se refiere este contrato será en la cantidad de **\$ 5,854.15 (CINCO MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS 15/100 M. N.)** mensuales, menos las retenciones del impuesto que se establecen en la ley del Impuesto Sobre la Renta, así como las aportaciones obreras ante el IMSS, misma que será cubierta de manera quincenal a través de tarjeta de débito de institución bancaria denominada Scotia Bank, teniendo la obligación de firmar la nomina establecida para el efecto y extender el recibo por la totalidad de los salarios ordinarios y extraordinarios devengados a que tuviera derecho, conviniéndose que la firma implicará un finiquito total a favor de "EL ITESRC" hasta la fecha del recibo correspondiente.

OCTAVA.- Serán días de descanso obligatorios con goce de sueldo para "EL/LA TRABAJADOR(A)", todos los precisados en la Ley Federal del Trabajo y aquellos en los que "EL ITESRC" acuerde suspender totalmente sus labores.



NOVENA.- Se conviene entre ambas partes que en caso de que el trabajador tenga que laborar mayor tiempo del que fija la jornada legal, recabará del patrón una constancia por escrito, autorizándolo para trabajar tiempo extra, sin cuyos requisitos no podrá prestar en jornada extraordinaria.

DÉCIMA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", está obligado a respetar escrupulosamente todos los reglamentos e instructivos administrativos vigentes en "EL ITESRC". Asimismo, se obliga a desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar a que se refiere el presente contrato, ya que el incumplimiento de sus disposiciones se conceptúan como falta de probidad y, de ocurrir así, se sancionara de acuerdo con la Ley Laboral.

DÉCIMA PRIMERA.- Serán causas de rescisión del presente contrato, las previstas por la Ley Federal del Trabajo, Reglamento Interior y de Condiciones Generales de Trabajo, así como el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contenidas dentro del presente instrumento.

DÉCIMA SEGUNDA.- El patrón se compromete a inscribir a "EL/LA TRABAJADOR(A)", en el IMSS, por lo que ambas partes convienen en que los riesgos de trabajo serán cubiertos por el Instituto de Seguridad Social antes mencionado, estableciéndose también que la ausencia al trabajo por enfermedad, solo se justificará con la incapacidad que otorgue dicho instituto.

DÉCIMA TERCERA.- "EL/LA TRABAJADOR(A)", tiene la obligación de someterse a examen médico con el profesionista de esta rama que sea designado por "EL ITESRC", todas las veces que éste juzgue conveniente, a efecto de prever cualquier enfermedad o contagio que pueda ocasionarse.


DÉCIMA CUARTA.- En los casos de siniestro o riesgo en que peligre la vida de un trabajador o del Instituto, el trabajador se obliga a laborar el tiempo estrictamente indispensable para evitar esos males.

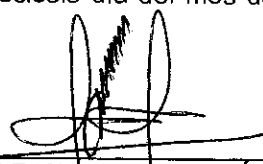
DÉCIMA QUINTA.- Ambas partes convienen en que, al vencimiento del término estipulado, este contrato quedará terminado automáticamente sin necesidad de aviso ni ningún otro requisito, y cesarán todos sus efectos, de acuerdo con la Fracción III del artículo 54 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEXTA.- En caso de faltas injustificadas de asistencia al trabajo, se podrán deducir dichas faltas del período de prestación de servicios computables para fijar las vacaciones, reduciéndose éstas proporcionalmente.

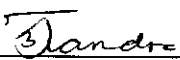
DECIMA SÉPTIMA.- El presente contrato será rescindido, sin responsabilidad para "EL ITESRC", cuando "EL/LA TRABAJADOR(A)" se niegue a adoptar medidas preventivas de capacitación o a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes, o en cualquier otro caso de los establecidos en la Ley Laboral vigente.

Leído que fue por ambas partes este documento ante los testigos que firman al calce e impuestos todos de su consentimiento y sabedores de las obligaciones que contraen, lo firman en la Villa de Agujita, municipio de Sabinas, Coahuila de Zaragoza, a los (16) Dieciséis día del mes de Junio del año (2016) dos mil Dieciséis.


C. ISA MARY ORTA HERNÁNDEZ
Trabajador(a)


M. en C. ALEJANDRO M. VALDÉS AGUIRRE
Director General

Testigo por el ITESRC


C.P. SANDRA BONILLA TALAMANTES
Jefa de Recursos Humanos